

Privacyverklaring ten behoeve van sollicitanten

WIJ Special Media B.V., hierna te noemen WIJ Special Media, verwerkt als verwerkingsverantwoordelijke jouw persoonsgegevens, omdat je bij onze organisatie solliciteert, reageert op een vacature of op andere wijze interesse toont om werkzaamheden te verrichten voor onze organisatie. WIJ Special Media verwerkt die persoonsgegevens in overeenstemming met de geldende privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). WIJ Special Media vindt het beschermen van de privacy van externe en interne sollicitanten belangrijk en geeft je graag in deze verklaring informatie over hoe het jouw persoonsgegevens in het kader van de genoemde activiteiten verwerkt en welke rechten je in dat kader hebt.

Waarom verwerken wij jouw persoonsgegevens?

Wij verzamelen en verwerken jouw gegevens uitsluitend op basis van de volgende wettelijke grondslagen:

- om een contract met je te sluiten en dit contract uit te voeren;
- om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen;
- voor ons gerechtvaardigd bedrijfsbelang: vanwege onze bedrijfscontinuïteit, om fraude te voorkomen en om onze bedrijfsvoering te bewaken;
- op basis van jouw toestemming.

Meer specifiek gebruiken wij jouw persoonsgegevens voor de volgende doeleinden binnen ons werving- en selectieprocedures:

- Het leggen en onderhouden van contact;
- Het beantwoorden van door jou gestelde vragen of het verstrekken van door jou gevraagde informatie;
- Het maken van een selectie van kandidaten om een sollicitatieprocedure mee te starten;
- Het doorlopen van een sollicitatieprocedure;
- Het voeren van een juiste administratie en intern beheer;
- Om het werving- en selectie proces van WIJ Special Media te analyseren en verbeteren;
- Het behandelen van jouw eventuele klachten en het oplossen van geschillen;
- Het doorlopen van de precontractuele fase en het kunnen aangaan van een (arbeids)overeenkomst met jou;
- Om toegang te kunnen verstrekken het kantoorgebouw van WIJ Special Media;
- Je te informeren over ontwikkelingen binnen WIJ Special Media;

WIJ Special Media verwerkt de verkregen persoonsgegevens alleen voor bovenstaande doeleinden. Als WIJ Special Media voornemens is jouw persoonsgegevens voor andere doeleinden te verwerken, zal WIJ Special Media contact met jou opnemen om je de kans te bieden bezwaar te maken tegen verdere verwerking. Dit zal gebeuren vóór een eventuele verdere verwerking, waarbij de informatie over dat andere doel en alle relevante verdere informatie met jou zullen worden gedeeld.

Welke persoonsgegevens verwerkt WIJ Special Media van mij?

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die te herleiden zijn naar een persoon. WIJ Special Media verzamelt en verwerkt de persoonsgegevens die je per mail hebt verstrekt via je sollicitatie aan solliciteren@wij.nl of via een externe vacaturesite. WIJ Special Media kan ook persoonsgegevens van jou verwerken die door persoonlijke contacten met medewerkers van WIJ Special Media zijn verzameld of die beschikbaar is in openbare bronnen.

Ten behoeve van het sollicitatieproces verwerkt WIJ Special Media de volgende persoonsgegevens van jou:

- NAW-gegevens en contactgegevens;
- Opleidingen en werkervaring (en overige informatie vermeld in Curriculum Vitae);
- Informatie beschikbaar in openbare bronnen;
- Jouw motivatie om bij WIJ Special Media te werken.

Wij verzamelen of verwerken geen bijzondere of gevoelige persoonsgegevens tijdens onze werving- en selectieprocedure. Mochten wij deze gegevens in specifieke omstandigheden toch verkrijgen, dan worden deze gegevens niet bewaard en zo snel mogelijk verwijderd, of zal jouw expliciete schriftelijke toestemming gevraagd worden om deze te verwerken. Er vindt geen geautomatiseerde besluitvorming en profilering plaats.

Gevolgen niet verstrekken persoonsgegevens

WIJ Special Media zal jou vooraf informeren over gevallen waarin je verplicht bent om persoonsgegevens te verstrekken die vervolgens door WIJ Special Media verwerkt moeten worden op grond van:

- een wettelijke of contractuele verplichting en/of;
- omdat dit een noodzakelijke voorwaarde is om een overeenkomst te kunnen sluiten.

In dat geval zal je tevens worden geïnformeerd over de gevolgen die verbonden zijn aan een eventuele weigering om deze persoonsgegevens te verstrekken.

WIJ Special Media maakt in de vacaturetekst duidelijk welke (persoons)gegevens minimaal benodigd zijn om te kunnen beoordelen of je toegelaten wordt tot de sollicitatieprocedure. Wanneer je deze persoonsgegevens niet (volledig) aanlevert, kan WIJ Special Media besluiten jou niet tot de procedure toe te laten. In iedere fase van de sollicitatieprocedure kan om aanvullende (persoons)gegevens worden gevraagd. Daarbij zal worden toegelicht wat de consequentie is wanneer deze (persoons)gegevens niet worden verstrekt. Wanneer WIJ Special Media uiteindelijk besluit met jou een arbeidsovereenkomst aan te gaan, kan WIJ Special Media jou eveneens verplichten aanvullende (persoons)gegevens te verstrekken om de overeenkomst aan te kunnen gaan. Ook dan zal worden toegelicht wat de consequentie is wanneer deze (persoons)gegevens niet worden verstrekt.

Wie kan mijn persoonsgegevens inzien?

Wij verwerken jouw persoonsgegevens in het kader van onze selectie- en wervingsdoelinden alleen voor onze eigen bedrijfsvoering. Binnen WIJ Special Media hebben alleen de werknemers inzicht in jouw gegevens, die dit nodig hebben om hun werkzaamheden uit te voeren. Wel kunnen wij jouw persoonsgegevens delen indien wij daartoe op grond van een wettelijke bepaling verplicht zijn, ter bescherming van onze eigen rechten of bijvoorbeeld om referenties te checken, een achtergrondonderzoek te doen of een assessment te maken. Voordat wij jouw persoonsgegevens delen met anderen sluiten wij een verwerkerovereenkomst om ons te verzekeren dat deze partij voldoet aan onze beveiligingsstandaarden. Wij verkopen jouw persoonsgegevens niet aan anderen. Wij delen geen persoonsgegevens met partijen buiten de EU.

Hoelang worden mijn gegevens bewaard?

WIJ Special Media bewaart jouw persoonsgegevens zolang het werving- en selectieproces loopt en/of er over en weer interesse wordt getoond in het mogelijk aangaan van een arbeidsovereenkomst. Na afloop van de sollicitatieprocedure of nadat er gedurende vier weken geen contact meer heeft plaatsgevonden, zullen jouw persoonsgegevens binnen de daaropvolgende vier weken uit onze systemen worden verwijderd, tenzij je bij ons een baan hebt gekregen. In dat geval worden jouw gegevens onderdeel van je personeelsdossier.

Het voorgaande lijdt uitzondering wanneer je toestemming geeft om jouw persoonsgegevens langer op te slaan. In dat geval worden jouw persoonsgegevens tot maximaal één jaar na toestemming bewaard.

In het geval van klachten of geschillen over het contact of de sollicitatieprocedure worden jouw persoonsgegevens bewaard gedurende de behandeling van deze klachten en geschillen. Wanneer het duidelijk is dat een klacht of geschil is opgelost dan zullen de daarvoor bewaarde persoonsgegevens worden verwijderd.

Hoe beveiligt WIJ Special Media mijn persoonsgegevens?

WIJ Special Media heeft passende technische en organisatorische maatregelen getroffen om jouw persoonsgegevens veilig te houden. WIJ Special Media gebruikt moderne technieken om jouw persoonsgegevens te beveiligen. Verder heeft WIJ Special Media niet alleen naar de techniek gekeken, maar ook naar hoe WIJ Special Media als organisatie met persoonsgegevens omgaat.

Wie heeft er bijvoorbeeld toegang tot welke gegevens en wanneer dienen je persoonsgegevens verwijderd te worden. Als WIJ Special Media gebruikt maakt van anderen voor de verwerking van jouw persoonsgegevens dan controleren wij de beveiligingsmaatregelen van deze partij en leggen deze afspraken vast.

Wat zijn mijn rechten?

Als jouw persoonsgegevens worden verwerkt, heb je ook rechten. Uiteraard respecteren wij die. Op grond van de AVG heb je de volgende rechten:

- Het recht van inzage: jouw persoonsgegevens bekijken.
Je hebt er recht op om te weten welke persoonsgegevens wij van je verwerken. Het doel hiervan is dat je kunt controleren of je gegevens juist en volledig zijn.
- Het recht op rectificatie: aanpassen van je gegevens.
Je hebt het recht ons te vragen om jouw persoonsgegevens aan te passen wanneer deze onjuist zijn.
- Het recht op gegevenswissing: verwijderen van je gegevens.
Je kunt ons vragen jouw persoonsgegevens te verwijderen. Dit kunnen wij doen in de volgende gevallen:
 - Jouw persoonsgegevens zijn niet langer noodzakelijk voor het doel waarvoor de gegevens verzameld zijn en er geen andere reden is om deze persoonsgegevens te bewaren;
 - Jij trekt je toestemming voor de verwerking van de gegevens in;
 - Jij hebt bezwaar tegen de verwerking en er zijn geen zwaarwegende gronden om de gegevens te verwerken;
 - Wij verwerken jouw persoonsgegevens onrechtmatig.
- Het recht op beperking van de verwerking.
In de volgende situaties mag je ons vragen om het verwerken van jouw gegevens te beperken:
 - Je twijfelt aan de juistheid van de informatie;
 - Wij verwerken jouw persoonsgegevens onrechtmatig;
 - Wij hebben jouw gegevens niet langer nodig, maar jij hebt ze nog nodig voor rechtsvordering;
 - Je hebt bezwaar tegen de verwerking vanwege bijzondere persoonlijke omstandigheden.
- Recht van bezwaar tegen de verwerking.
Het kan zijn dat je van mening bent dat jouw persoonlijke omstandigheden zwaarder wegen dan het gerechtvaardigd belang van Prénatal om jouw gegevens te mogen gebruiken.
- Het Recht op dataportabiliteit: overdragen van je gegevens.
Je hebt het recht om ons te vragen uw persoonsgegevens rechtstreeks aan jou over te dragen. Het gaat hier alleen om digitale gegevens.
- Het recht om niet onderworpen te worden aan geautomatiseerde besluitvorming.
Om onze dienstverlening zo persoonlijk mogelijk te maken, kunnen bepaalde persoonlijke aspecten worden geëvalueerd om een profiel op te stellen. Hier word je altijd vooraf over geïnformeerd en je dient nadrukkelijk toestemming te geven, maar je hebt het recht om alsnog bezwaar te maken.

Wil je een beroep doen op jouw rechten, of heb je een vraag over deze verklaring, dan kun je je vraag richten aan: soliciteren@wij.nl. Hoe specifieker je bent bij je aanvraag, hoe beter we jouw vraag kunnen behandelen. We kunnen je vragen om een identificatiemiddel of veiligheidsvraag. Dit doen we om ervoor te zorgen dat niet iemand anders jouw rechten uitoefent.

Let op: bovenstaande rechten zijn niet absoluut. Dat wil zeggen dat WIJ Special Media niet in alle gevallen gehoor hoeft te geven aan een verzoek ter uitoefening van één van voornoemde rechten.

Binnen een maand nadat WIJ Special Media een verzoek ter uitoefening van één van voornoemde rechten van jou heeft ontvangen, zullen wij jou informeren. Daarbij zullen wij aangeven of en hoe wij aan jouw verzoek gevolg geven en zo niet, waarom niet. Indien dit in verband met het verzoek noodzakelijk is, kan WIJ Special Media de reactietermijn van een maand verlengen. Wij zullen in dat geval binnen één maand aan je kenbaar maken binnen welke termijn alsnog gereageerd wordt. Het uitoefenen van de recht(en) door jou is in beginsel kosteloos.

Verwerkingsverantwoordelijke contactgegevens

De contactgegevens van WIJ Special Media zijn:

Naam: WIJ Special Media B.V.
Bezoekadres: Lageweg 17 A 1695 GL Blokker
Postadres: Postbus 2584 1620 EN Hoorn
KvK-nummer: 36053155
Algemeen telefoonnummer: 0229 212672
Algemeen e-mailadres: solliciteren@wij.nl
Website: www.wijspecialmedia.nl

Als je vragen hebt, of als je gebruik wilt maken van een van jouw individuele rechten, kun je contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming via solliciteren@wij.nl t.a.v. de functionaris van de gegevensbescherming.

Indienen klacht bij de toezichthouder

Het kan zijn dat je, ondanks de zorgvuldige aanpak van WIJ Special Media, een klacht hebt over de wijze waarop wij jouw persoonsgegevens verwerken en/of met jouw rechten omgaan. Je kunt dan een klacht indienen bij de toezichthouder. In Nederland is de Autoriteit Persoonsgegevens de toezichthouder op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens. De contactgegevens van de Autoriteit Persoonsgegevens vindt je via de website www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.

Wijzigingen

Deze privacyverklaring is gepubliceerd op 12 december 2019 en kan worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden tijdig op een duidelijke wijze op onze website bekend gemaakt.